

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI COSENZA

DELIBERAZIONE DEL Direttore Generale N. 3436 DEL 30 DIC 2013

Oggetto: Determinazione fabbisogno personale triennio 2014 - 2016.

Il Direttore Generale, Dott. Gianfranco SCARPELLI nominato con D.P.G.R. n.122 del 28 novembre 2011, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore Amministrativo Dott. Aldo SENATORE e dal Direttore Sanitario Dott. Luigi PALUMBO

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Remigio Magnelli

Visto del Direttore del Dipartimento _____

IL RESPONSABILE DEL CONTO ECONOMICO

IL DIRETTORE DELL'U.O. SERVIZI FINANZIARI

Atteso che la spesa di € _____ scaturente dalla presente proposta è stata prenotata al conto n. _____ del bilancio economico preventivo _____ che presenta idonea copertura.

IL DIRETTORE U.O.C.

Visto l'art. 39, 1° e 2° comma, della legge 27/12/97 n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, che impone alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art. 6 comma 4 del decreto leg.vo 165/2001 che prevede che alla ridefinizione delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e piu' specificamente che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al richiamato art. 39 della legge 449/97;

Considerato che il programma triennale del fabbisogno di personale deve assumere a riferimento la dotazione organica dell'Ente;

Vista la delibera n. 2282 del 26/7/2012 e successiva n. 2514 del 24/8/2012 con le quali questa ASP, a seguito di incontri di lavoro con le OOSS e la dirigenza aziendale, ha approvato la organizzazione aziendale individuando le strutture necessarie e le relative dotazioni organiche, nonché i profili professionali indispensabili per lo svolgimento dei compiti istituzionali;

Atteso che il suddetto lavoro ha dato le seguenti risultanze:

- Personale complessivo in servizio al 31.12.2011 n. 6110
- Personale necessario per il mantenimento della organizzazione aziendale come sopra approvata n. 7364 unità;

Considerato che tale dotazione era strutturata sulla base dei seguenti elementi:

- Incremento del personale dedicato ad attività afferenti all'area dell'emergenza-urgenza (pronto soccorso-cardiologia e utic-anestesia e rianimazione-ortopedia-radiologia)
- Incremento del personale nelle unità operative riabilitative territoriali ed attivazione di nuove unità operative;
- Potenziamento del personale che svolge assistenza diretta alla persona (OSS ed Infermieri);
- Potenziamento dei servizi socio assistenziali
- Gestione del turn-over e mantenimento personale a tempo non indeterminato;
- Applicazione legge 68/99 sulla tutela delle categorie protette;
- Valorizzazione delle professionalità esistenti, la loro eventuale riqualificazione e la ricollocazione del personale attualmente in servizio, con particolare riferimento:
 - a) ai processi di riqualificazione interna, già avviati ed autorizzati dalla Regione Calabria, del personale con profilo di ausiliario specializzato in operatore socio sanitario;
 - b) all'immissione in pianta stabile del personale appartenente alle ex equipe socio-psico-pedagogiche, ove i relativi profili lo consentano;

Considerato che il personale attualmente impiegato si è ulteriormente ridotto a n. 5671 unità, comprensive del personale non a tempo indeterminato e non è piu' sufficiente per garantire gli obiettivi di cui sopra;

Vista la legge 125/2013 che stabilisce che la programmazione triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto essenziale per l'adozione di determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento di nuovo personale;

Vista la relazione allegata e parte integrante del presente atto, nella quale è stato dettagliatamente riportato:

- A- Il fabbisogno di personale da confermare per l'anno 2013 pari a n. 5671 unità comprensive di: 446 unità di personale stabilizzato, 454 unità a tempo determinato, 19 Co.Co.Co, 8 unità a rapporto convenzionale (religiosi), n.222 operatori equipe socio psico pedagogiche;

B- Il fabbisogno di personale per gli anni 2014-2015 e 2016 di ulteriori 1693, così ripartito: n. 844 per l'anno 2014; 514 per l'anno 2015; 335 per l'anno 2016. Tale numero di personale verrà ridotto in funzione dell'esito delle procedure di riqualificazioni e riconversioni in atto; (ausiliari specializzati da riqualificare in OSS, personale equipe da immettere nei ruoli dell'ASP, personale già appartenente ai servizi tecnici esternalizzati da collocare in altre aree e profili in base ai titoli specifici contrattualmente previsti);

Che ciò è in coerenza con le linee guida emanate dalla Regione Calabria, ultima prot. 173448 del 23.5.2013 per la redazione degli atti aziendali;

Precisato, infine, che il presente atto è propedeutico a quanto previsto dal comma 10 dell'art. 4 della richiamata legge 125/2013 che rinvia le procedure di proroga dei rapporti di lavoro a termine e quelle concorsuali riservate al personale precario, ad un DPCM di imminente emanazione;

Che in data 27/12/2013 è stata data opportuna informativa alle OO.SS.;

Tanto premesso;

IL DIRETTORE GENERALE

Individuato ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. quale responsabile del procedimento amministrativo il direttore UOC Gestione risorse umane dr. Remigio Magnelli;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo dr. Aldo Senatore e del Direttore Sanitario dr. Luigi Palumbo;

DELIBERA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di approvare il programma di fabbisogno del personale per gli anni 2013-2016 come riportato nelle allegate tabelle A-B-C., parte integrante del presente provvedimento;

Di dare atto che il presente provvedimento è coerente con il bilancio aziendale.

Di riservarsi di adottare con successivo atto ed a seguito dell'emanazione del DPCM previsto dall'art. 4 della legge 125/2013, l'avvio delle procedure di proroga dei rapporti di lavoro a termine e dei relativi bandi di concorso riservati al personale precario in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa.

Di inviare alla Regione Calabria il presente atto per i provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gianfranco Scarpelli

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Aldo SENATORE

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Luigi PALUMBO

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata affissa all'Albo Pretorio di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza il 31 DIC. 2013 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa, in pari data, al Collegio Sindacale.

REGIONE CALABRIA
Azienda Sanitaria Provinciale Cosenza
UFFICIO GESTIONE DELIBERE
IL DELEGATO
Vincenzo BELLITTI

Il Direttore U.O.C. Affari Generali

V. Bellitti

RELAZIONE SUL FABBISOGNO DEL PERSONALE ASP COSENZA TRIENNIO 2014/2016

Dalla data di accorpamento ad oggi la dotazione organica dell'Asp di Cosenza ha subito un notevole decremento: dalle 7.100 unità derivanti dalle dotazioni organiche delle 4 ex as accorpate, alle 6110 censite al 31.12.2011, alle 5671 unità rideterminate alla data del 30.9.2013; tale numero, tenuto conto delle cessazioni che annualmente avvengono per pensionamenti, trasferimenti, decessi, inidoneità ecc, tende ad assottigliarsi ulteriormente;

nel suddetto contingente di personale sono comprese:

- n. 446 unità stabilizzate
- n. 454 unità a tempo determinato
- n. 19 Co.Co.Co,
- n. 2 unità dirigenziali 15 septies
- n. 8 unità a rapporto convenzionale (personale religioso)
- n. 222 operatori dell'Equipes socio psico-pedagogiche

Le suddette unità di personale fanno parte integrante dell'assetto organizzativo aziendale e contribuiscono ad assicurare i livelli minimi di assistenza.

Malgrado il limitato numero di personale che, in rapporto alla popolazione assistita risulta al di sotto degli standard previsti dalla legge, l'ASP ha comunque assicurato i livelli minimi di assistenza, restando in linea con le direttive regionali in materia di contenimento della spesa sanitaria; ciò è stato possibile anche attraverso una razionalizzazione ottimale delle risorse esistenti che ha comportato in alcuni casi il ricorso a prestazioni extra con notevoli disagi per gli operatori del settore sottoposti a turnazioni stressanti.

Le unità operative che maggiormente presentano carenze di organico sono:

- medicina e chirurgia di accettazione e d'urgenza,
- cardiologia e Utic
- anestesia e rianimazione
- chirurgia
- radiologia
- ortopedia
- pediatria
- psichiatria
- neurologia

per le quali è stato più volte richiesta deroga all'assunzione di personale, ai fini di potenziarne l'organico.

Nel ridisegnare, ora, la nuova dotazione organica è diventata ineludibile l'esigenza di tenere conto delle carenze come sopra rappresentate e riportare l'organico ad un numero quantomeno sufficiente ad assicurare le prestazioni essenziali;

ALLEG. ALLA DELIBERA

N. 3136 del 3.0.DIC. 2013



Giova, al fine di non vanificare il lavoro finora svolto, tenere conto dei processi di ristrutturazione in atto, già avviata con delibera n. 3927/12 che ha ridisegnato la mappa delle strutture sanitarie necessarie per il territorio rideterminando il personale delle citate strutture;

pertanto, in linea con il piano delle attività 2014/2016 già presentato alla Regione Calabria, si propone la convalida del numero delle unità di personale presenti al 30.9.2013 (N.5671 che comprende anche il personale c.d. precario), ed un incremento di circa 560 unità annue per il triennio 2014-15-16.

Tali incrementi richiesti sono coerenti con il volume di domanda assistenziale, sempre più crescente in questo territorio, e con l'obiettivo di realizzare programmi finalizzati ad elevare il livello quali-quantitativo delle prestazioni sanitarie.

Si ritiene, inoltre, evidenziare che, su alcune aree di attività, d'intesa con le OOSS, si è dato corso a procedure di ricollocazione di alcuni profili, tese a rendere più efficiente e più rispondente alle reali esigenze l'attuale assetto organizzativo aziendale; tali interventi riguardano:

- a) Il contingente del personale dei servizi tecnici, a seguito dell'esternalizzazione di alcuni servizi (cucina, caldaie ecc.);
 - b) Il contingente del personale dell'equipe socio psico pedagogica al fine di adeguare i profili di provenienza a quelli previsti dal Contatto di lavoro del Comparto Sanità;
 - c) L'avvio di procedure di riqualificazione del personale con profilo di ausiliario specializzato in operatore socio sanitario.
- La riqualificazione di detto personale produrrà una contemporanea riduzione delle unità di fabbisogno richieste per il triennio 2014-2016.

Nell'allegato "specifiche dei profili" sono evidenziati singoli profili suddivisi per mansioni (es. profilo di operatore tecnico specializzato a sua volta articolato nelle varie mansioni elettricista, autista, idraulico ecc.); dalla tabella si evince quali sono le "mansioni" che trovano posto nella pianta organica (segno positivo) e quali non più rispondenti alle esigenze aziendali (segno negativo).

Nello stesso allegato sono stati esplicitati i profili di provenienza dei 222 operatori delle ex équipes socio psico pedagogiche assegnati a questa Azienda: per questi ultimi dopo aver valutato la corrispondenza esistente con i profili previsti dall'ordinamento sanitario si procederà, ove possibile, alla loro ricollocazione in posti omogenei. Anche questi operatori, a conclusione delle procedure di immissione in pianta stabile, produrranno una contemporanea riduzione delle unità di fabbisogno richieste per il triennio 2014-2016.

Nella riorganizzazione complessiva sono emerse nell'area della dirigenza medica e non medica alcune eccedenze sulle quali sarà necessario valutare la loro ricollocabilità ovvero la possibilità di collocamento in quiescenza sulla base del possesso dei requisiti prescritti dalla legge 125/2013.

A conclusione delle procedure sarà cura di questo Ufficio comunicare alla Regione Calabria le risultanze delle procedure di riconversione o ricollocazione del personale interessato.

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dot. Remigio MAGNELLI

ASP COSENZA

Allegato B: fabbisogno per profili.

profili	pers. Tempo ind.	pers. Tempo det.	pers. Tempo det. Parziale	Co. Co. Co	pers. Convenzionato	15 septies	totale personale in serv. al 30/9/2013	fabbisogno (già determinato al 31/8/2012 e inserito nel piano di attività)	eccedenze(-)/carenze	fabbisogno 2014	fabbisogno 2015	fabbisogno 2016
Assistente Amministrativo	297	5					302	453	151	76	45	30
Assistente Religioso	6						6	5	-1	-1	0	0
Assistente Tecnico	31	3					34	81	47	24	14	9
Ausiliario Specializzato	382	26	42				450	162	-288	-144	-86	-58
Coadiutore Amministrativo	110						110	198	88	44	26	18
Coadiutore Amministrativo Esperto	10						10	11	1	1	0	0
Collaboratore Amm.vo Prof.le	139	4					143	195	52	26	16	10
Collaboratore Amm.vo Prof.le esp.	28						28	47	19	10	6	3
Collaboratore Coordinatore a Progetto	0			19			19	0	-19	-10	-6	-3
Collaboratore Prof.le Assist.Sociale	76						76	155	79	40	24	15
Collaboratore Prof.le Assist.Sociale esp.	15						15	7	-8	-4	-2	-2
Collaboratore professionale sanitario	1						1	0	-1	-1	0	0
Collaboratore Tecnico Prof.le	9	2					11	23	12	6	4	2
commesso	43		1				44	78	34	17	10	7
CPS Assistente Sanitario	3						3	0	-3	-2	-1	0
CPS Dietista	10						10	17	7	4	2	1
CPS Dietista Esperta	1						1	2	1	1	0	0
CPS Educatore Professionale	19	4					23	35	12	6	4	2
CPS Fisioterapista	84	17					101	286	185	93	56	37
CPS Fisioterapista Esperto	19						19	13	-6	-3	-2	-1
CPS Igienista Dentale	1	1					2	1	-1	-1	0	0
CPS Infermiere	1486	101			4		1591	2011	420	210	126	84
CPS Infermiere Dirig.	0						0	4	4	2	1	1
CPS Infermiere Esperto	100				2		102	132	30	15	9	6
CPS Infermiere Pediatrico	19						19	3	-16	-8	-5	-3
CPS Infermiere Pediatrico Esperto	1						1	0	-1	-1	0	0
CPS Logopedista	20	10	1				31	65	34	17	10	7
CPS Ortottista	4						4	11	7	4	2	1
CPS Ostetrica	72	3					75	62	-13	-7	-4	-2
CPS Ostetrica Esperta	2						2	4	2	1	1	0
CPS Tecnico audlometrista	3						3	2	-1	-1	0	0
CPS Tecnico audioprotesista	1						1	1	0	0	0	0
CPS Tecnico Fisiopatologia Cardiovascolare	0	1					1	0	-1	-1	0	0
CPS Tecnico Neurofisiopatologia	4	1					5	11	6	3	2	1
CPS Tecnico Neurofisiopatologia esp.	1						1	0	-1	-1	0	0
CPS Tecnico Ortopedico	0						0	6	6	3	2	1
CPS Tecnico Prev. Amb. Luoghi Lavoro	55						55	133	78	39	23	16
CPS Tecnico Prev. Amb. Luoghi Lavoro esp.	2						2	37	35	18	11	6
CPS Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	79	12					91	105	14	7	4	3
CPS Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico esp.	6						6	13	7	4	2	1
CPS Tecnico sanitario di Radiologia Medica	66	10					76	97	21	11	6	4
CPS Tecnico sanitario di Radiologia Medica esp.	4						4	5	1	1	0	0
CPS Terapista NPM	11	6					17	31	14	7	4	3
CPS Terapista Occupazionale	3						3	5	2	1	1	0
Direttore Distretto	9						9	15	6	3	2	1
Dirigente Amministrativo	9						9	9	0	0	0	0
Dirigente Amministrativo Struttura Complessa	9						9	1	0	0	0	0
Dirigente Analista Struttura Complessa	1						1	1	0	0	0	0
Dirigente architetto	0						0	2	2	1	1	0

Dirigente Assistente sociale	0						0	1	1	1	0	0
Dirigente Avvocato	2						2	6	4	2	1	1
Dirigente Avvocato Struttura Complessa	1						1	1	0	0	0	0
Dirigente Biologo	21	4					25	27	2	1	1	0
Dirigente Chimico	1						1	2	1	1	0	0
Dirigente Farmacista	27	7					34	58	24	12	7	5
Dirigente Farmacista Struttura Complessa	5						5	5	0	0	0	0
Dirigente Fisico	0	1					1	3	2	1	1	0
Dirigente Ingegnere	1						1	19	18	9	5	4
Dirigente Ingegnere Struttura Complessa	1				1		2	2	0	0	0	0
Dirigente Medico	869	98				1	968	1342	374	188	112	74
Dirigente Medico Struttura Complessa	74						74	82	8	4	2	2
Dirigente Pedagogista	1						1	0	-1	-1	0	0
Dirigente Psicologo	57	3	6				66	123	57	29	17	11
Dirigente Psicologo Struttura Complessa	1						1	0	-1	-1	0	0
Dirigente sanitario	0						0	2	2	1	1	0
Dirigente Sociologo	28	2					30	15	-15	-8	-5	-2
Dirigente Statistico	1						1	1	0	0	0	0
Dirigente Statistico Struttura Complessa	1						1	1	0	0	0	0
Dirigente struttura complessa	0						0	3	3	2	1	0
Dirigente Veterinario	93	4					97	169	72	37	21	14
Dirigente Veterinario Struttura Complessa	4						4	4	0	0	0	0
Equipe Socio-Psico-Pedagogica-A	17						17	0	-17	-9	-5	-3
Equipe Socio-Psico-Pedagogica-B	26						26	0	-26	-13	-8	-5
Equipe Socio-Psico-Pedagogica-C	31						31	0	-31	-16	-9	-6
Equipe Socio-Psico-Pedagogica-D	134						134	0	-134	-67	-40	-27
Equipe Socio-Psico-Pedagogica-DS	14						14	0	-14	-7	-4	-3
Operat. Prof.le 2ª categ. Massofisioterapista	3						3	0	-3	-2	-1	0
Operat. Prof.le 2ª categ. Massofisioterapista esp.	1						1	0	-1	-1	0	0
Operat. Prof.le 2ª categ. Puericultrice	0	1					1	22	21	11	6	4
Operat. Prof.le 2ª categ. Puericultrice esperta	44						44	1	-43	-22	-13	-9
Operat. Profess.le 2ª categ. Infermiere generico	1						1	0	-1	-1	0	0
Operat. Profess.le 2ª categ. Infermiere generico Esperto	48						48	0	-48	-24	-14	-10
Operatore Socio-Sanitario	73	26	3				102	612	510	255	153	102
Operatore Tecnico	115	6					121	124	3	2	1	0
Operatore Tecnico Specializzato	85	43					128	137	9	5	3	1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto	140						140	46	-94	-47	-28	-19
Pedagogista	2						2	1	-1	-1	0	0
Pers. Religioso Convenzionato	0				2		2	0	-2	-1	-1	0
Preparatore di Lastre	1						1	0	-1	-1	0	0
Programmatore	4						4	4	0	0	0	0
Tecnico Anestesia	1						1	1	0	0	0	0
Tecnico Biologo	2						2	1	-1	-1	0	0
Tecnico Cardiologia	1						1	0	-1	-1	0	0
Tecnico Emodialisi	3						3	0	-3	-2	-1	0
Tecnico Neuro-Riabilitazione	1						1	0	-1	-1	0	0
tecnico perfusione cardiovascolare	0						0	4	4	2	1	1
Tecnico Perito chimico	1						1	0	-1	-1	0	0
Tecnico Trasfusionale	1						1	0	-1	-1	0	0
Tossicologo	0						0	5	5	3	2	0
	5188	401	53	19	8	2	5671	7364	1693	844	514	335

ASP COSENZA			
Allegato C: profili			
Profili : posti coperti-fabbisogno-eccedenze/carenze	posti coperti	fabbisogno	carenze / eccedenze(-)
Assistente Religioso	6	5	-1
Assistente Tecnico	19	36	17
Assistente Tecnico geometra	6	8	2
Assistente Tecnico informatico	4	11	7
Assistente Tecnico perito elettronico	2	0	-2
Assistente Tecnico perito elettrotecnico	2	9	7
Assistente Tecnico perito industriale	1	8	7
Assistente Tecnico perito meccanico	0	9	9
Ausiliario Specializzato	450	162	-288
Coadiutore amministrativo	110	198	88
Coadiutore Amministrativo Esperto	10	11	1
Collaboratore Amm.vo Prof.le	143	195	52
Collaboratore Amm.vo Prof.le esp.	28	47	19
Collaboratore Coordinatore a Progetto	19	0	-19
Collaboratore Prof.le Assist.Sociale	78	155	77
Collaboratore Prof.le Assist.Sociale esp.	13	7	-6
Collaboratore professionale sanitario	1	0	-1
Collaboratore Tecnico Prof.le	5	4	-1
Collaboratore Tecnico Prof.le Geometra	5	0	-5
Collaboratore Tecnico Prof.le Informatico	1	4	3
Collaboratore Tecnico Prof.le ingegnere	0	15	15
commesso	44	78	34
CPS Assistente Sanitario	3	0	-3
CPS Dietista	10	17	7
CPS dietista esp.	0	1	1
CPS Dietista Esperta	1	1	0
CPS Educatore Professionale	23	35	12
CPS Fisioterapista	101	286	185
CPS Fisioterapista esp.	0	1	1
CPS Fisioterapista Esperto	19	12	-7
CPS Igienista Dentale	2	1	-1
CPS Infermiere	1591	2011	420
CPS Infermiere Dirig.	0	4	4
CPS Infermiere Esperto	103	132	29
CPS Infermiere Pediatrico	19	3	-16
CPS Infermiere Pediatrico Esperto	1	0	-1
CPS Logopedista	31	65	34
CPS Ortottista	4	11	7
CPS Ostetrica	75	62	-13
CPS Ostetrica esp.	0	4	4
CPS Ostetrica Esperta	2	0	-2
CPS Tecn.sanitario di Radiologia Medica	76	97	21
CPS Tecn.sanitario di Radiologia Medica esp.	4	3	-1
CPS Tecnico audiometrista	3	2	-1
CPS Tecnico Audioprotesista	1	1	0

CPS Tecnico Fisiopatologia Cardiovascolare	1	0	-1
CPS Tecnico Neurofisiopatologia	5	11	6
CPS Tecnico Neurofisiopatologia esp.	1	0	-1
CPS Tecnico Ortopedico	0	6	6
CPS Tecnico perfusione cardiovascolare	0	4	4
CPS Tecnico Prev. Amb. Luoghi Lavoro	55	133	78
CPS Tecnico Prev. Amb. Luoghi Lavoro esp.	2	37	35
CPS Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	91	101	10
CPS Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	0	4	4
CPS Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico esp.	6	13	7
CPS Tecnico sanitario di Radiologia Medica esp.	0	2	2
CPS Terapista NPM	17	31	14
CPS Terapista Occupazionale	3	5	2
Direttore Distretto	9	6	-3
Dirigente Amministrativo	9	15	6
Dirigente Amministrativo Struttura Complessa	9	9	0
Dirigente Analista Struttura Complessa	1	1	0
Dirigente architetto	0	2	2
Dirigente Assistente sociale	0	1	1
Dirigente Avvocato	2	6	4
Dirigente Avvocato Struttura Complessa	1	1	0
Dirigente Biologo	0	4	4
Dirigente Biologo	25	23	-2
Dirigente chimico	1	2	1
Dirigente Farmacista	34	58	24
Dirigente Farmacista Struttura Complessa	5	5	0
Dirigente Fisico	1	3	2
Dirigente Ingegnere	1	19	18
Dirigente Ingegnere Struttura Complessa	2	2	0
Dirigente Medico	968	1342	374
Dirigente Medico Struttura Complessa	74	82	8
Dirigente Pedagogista	1	0	-1
Dirigente Psicologo	66	123	57
Dirigente Psicologo Struttura Complessa	1	0	-1
Dirigente sanitario	0	2	2
Dirigente Sociologo	30	15	-15
Dirigente Statistico	1	1	0
Dirigente Statistico Struttura Complessa	1	1	0
Dirigente Struttura Complessa	0	3	3
Dirigente Veterinario	97	169	72
Dirigente Veterinario Struttura Complessa	4	4	0
Operat. Prof.le 2^ categ. Massofisioterapista	3	0	-3
Operat. Prof.le 2^ categ. Massofisioterapista esp.	1	0	-1
Operat. Prof.le 2^ categ. Puericultrice	1	22	21
Operat. Prof.le 2^ categ. Puericultrice esperta	44	1	-43
Operat. Profess.le 2^ categ. infermiere generico Esperto	48	0	-48
operatore socio sanitario	0	3	3
Operatore Socio-Sanitario	102	609	507
Operatore Tecnico	17	24	7
Operatore Tecnico addetto all'Assistenza	11	2	-9

Operatore Tecnico autista	10	6	-4
Operatore Tecnico centralinista	38	38	0
Operatore Tecnico commesso farmacia	1	0	-1
Operatore Tecnico computer	1	1	0
Operatore Tecnico conduttore caldaia	2	0	-2
Operatore Tecnico cuoco	7	0	-7
Operatore Tecnico disinfettore	9	0	-9
Operatore Tecnico emodialisi	1	0	-1
Operatore Tecnico falegname	0	1	1
Operatore Tecnico idraulico	0	2	2
Operatore Tecnico imbianchino	2	0	-2
Operatore Tecnico lavanderia	2	0	-2
Operatore Tecnico magazziniere	7	28	21
Operatore Tecnico meccanico	1	0	-1
Operatore Tecnico muratore	4	0	-4
Operatore Tecnico necroforo	1	0	-1
Operatore Tecnico portiere	1	22	21
Operatore Tecnico portiere sorvegliante	4	0	-4
Operatore Tecnico sarta	2	0	-2
Operatore Tecnico Specializzato	1	5	4
Operatore Tecnico specializzato autista amb.	56	89	33
Operatore Tecnico Specializzato CED	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato centralinista	9	0	-9
Operatore Tecnico Specializzato commesso	2	0	-2
Operatore Tecnico Specializzato computer	9	7	-2
Operatore Tecnico Specializzato conduttore caldaia	16	4	-12
Operatore Tecnico Specializzato coord.	4	1	-3
Operatore Tecnico Specializzato cuoco	13	0	-13
Operatore Tecnico Specializzato elettricista	14	30	16
Operatore Tecnico Specializzato Esperto	4	4	0
Operatore Tecnico Specializzato Esperto ascensorista	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto autista	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto autista amb.	53	39	-14
Operatore Tecnico Specializzato Esperto capo serv.	3	0	-3
Operatore Tecnico Specializzato Esperto CED	13	3	-10
Operatore Tecnico Specializzato Esperto centralinista	4	0	-4
Operatore Tecnico Specializzato Esperto centralinista	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto commesso	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto computer	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto conduttore di Caldaia	17	0	-17
Operatore Tecnico Specializzato Esperto coord.	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto cuoco	13	0	-13
Operatore Tecnico Specializzato Esperto elettricista	15	0	-15
Operatore Tecnico Specializzato Esperto giardiniere	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto idraulico	7	0	-7
Operatore Tecnico Specializzato Esperto portiere sorvegliante	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato idraulico	1	1	0
Operatore Tecnico Specializzato imbianchino	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato magazziniere	1	0	-1
Operatore Tecnico Specializzato portiere sorvegliante	2	0	-2

Operatore Tecnico Specializzato serramentista	1	0	-1
Pedagogista	2	1	-1
Pers. Religioso Convenzionato	2	0	-2
Personale equipe socio-psico-pedagog.	222	0	-222
Preparatore di Lastre	1	0	-1
Programmatore	4	4	0
Tecn. Anestesia	1	1	0
Tecn. Cardiologia	1	0	-1
Tecn. Emodialisi	3	0	-3
Tecn. Neuro-Riabilitazione	1	0	-1
Tecn. Perito chimico	1	0	-1
Tecn. Trasfusionale	1	0	-1
Tecnico Biologo	2	1	-1
Tossicologo	0	5	5
	5671	7364	1693