



N. Prot. **0061481**
del **27/04/2017**

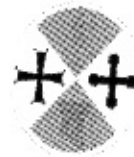
Titolo/Classe/Sottocl.
I 4 1



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
COSENZA



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

**AVVISO INTERNO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE COMPONENTI
DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONE**

VISTO l'art.57 del D.Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art.21 della legge 183/2010;

VISTA la direttiva del Ministro della Pubblica Istruzione e dell'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4.3.2011 avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

PRESO ATTO che le OO.SS. rappresentative del comparto e delle due aree della dirigenza (medico veterinaria e SPTA) hanno provveduto alla designazione dei componenti di loro competenza e che complessivamente il numero dei rappresentanti per il comparto è pari a 5 unità, ad un'unità per la dirigenza SPTA ed a n. 7 unità per la dirigenza medico-veterinaria;

CONSIDERATO che l'UOC Risorse Umane, ha avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia e che a tal fine devono essere individuati i componenti effettivi e supplenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa in un numero pari ai componenti di designazione sindacale e nello specifico n. 5 unità del comparto, n. 1 unità della dirigenza SPTA e n. 7 unità della dirigenza medico-veterinaria;

RITENUTO per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella suddetta Direttiva, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'ASP;

PERTANTO tutti i dipendenti dell'ASP di Cosenza interessati a far parte del C.U.G., Comitato Unico di Garanzia, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse, unitamente al proprio CV, all'UOC Risorse Umane, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo del presente avviso.

I componenti del C.U.G. saranno individuati tra coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, in base al CV trasmesso, e tenendo conto delle:

1. Conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. Esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili nel percorso professionale;
3. Adeguate attitudini, intendendo per tali, le caratteristiche relazionali e motivazionali.

In caso di più domande si procederà mediante apposita commissione all'uopo costituita alla valutazione dei curricula degli aspiranti.

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'ASP di Cosenza, www.asp.cosenza.it

IL DIRETTORE GENERALE
DR. Raffaele MAURO